



Vor über fünf Jahren fasste Florian Hausmann den Entschluss, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Selbstständige bei ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen. Seine Ideen und Ansätze vermittelt er, indem seine Kunden lernen, die persönliche Komfortzone zu verlassen, Grenzen zu sprengen und so den Weg zur nachhaltigen Transformation erfolgreich meistern. „Warum, wie und was er und sein Team anders machen als die meisten Coaches, Berater oder Trainer, hat er dem Allgäuer Wirtschafts magazin verraten.

### Warum? – Seine Story

Folgende Schlüsselmomente waren ausschlaggebend für den Start seines Business: Als Zivildienstleistender im Krankenhaus wurde er früh von kranken und wenig erfüllten Menschen getriggert – ein wesentlicher Aspekt, warum für ihn die Resilienz die Basis für alle Lebensbereiche darstellt. Denn nach

seinem Verständnis ist nachhaltiger Erfolg nur mit einer resilienten Persönlichkeit möglich. Seine Liebe zur Natur, zu Menschen und das erste Business bereits mit 14 Jahren sorgten für seine nachhaltige Grundeinstellung.

Aber auch die Zeit als Banker mit wenig erfüllenden und ermüdenden Change-Pro-

*„Vielen Dank für deine Impulse und für deine Hartnäckigkeit. Das Coaching mit dir war richtig cool!“*

Christoph Hippold, Teamleiter

zessen, regelmäßigen Teamkonflikten und nicht zeitgemäßer Führung brachten Florian dorthin, wo er heute steht. Er hat seine Grenzen dabei stets gesprengt und Anfang 2021 den bereits zahlreich verkauften Ratgeber „Dein Durchbruch mit Flo(w)“ – trotz wenig Zeit, zunächst hinderlichen Glaubenssätzen und Gewohnhei-

ten – geschrieben. Durch seine langjährige Erfahrung wusste er jedoch, dass oft viel mehr möglich ist, als man sich zunächst vorstellen kann – die Fortsetzung seines Erfolgsratgebers ist bereits in Arbeit.

### Wie? – Mit einem einzigartigen Ansatz

Die Gründe, warum Kunden zu Bewegungsflow kommen, könnten unterschiedlicher kaum sein: der Wunsch nach mehr Innovationen, um stets der Konkurrenz und Gesetzgebung voraus zu sein, die zunehmende Arbeitsbelastung, ein Generationenwechsel in der Geschäftsführung, abnehmende Mitarbeiterzufriedenheit oder der Ressourcen- beziehungsweise Fachkräftemangel. Mit der einzigartigen, interdisziplinären

*„Sehr positiv und super weitergeholfen hat mir Flow, weil er mich vom aktuellen Stand abgeholt hat und es jetzt steil bergaufgeht. Jede einzelne Minute bringt Erfolg!“*

Maximilian Hettmer, Tierarzt

*„Die Masterclass of Flow war echt klasse – gerade die Kombination aus Einzelcoachings und in der Gruppe mit den anderen Entscheidern zu interagieren, hat mich enorm weitergebracht.“*

Stefanie Trinkwalder, Unternehmerin

3-E-Premium-Methode unterstützen er und sein interdisziplinäres Team seine Kunden mit maßgeschneiderten Lösungen. „Statt nur die Symptome zu behandeln, gehen wir an die Ursachen heran und arbeiten nachhaltig und ganzheitlich, indem wir – wenn gewünscht – alle Bereiche berücksichtigen und dem Kunden eine Dienstleistung aus einer Hand bis zum Durchbruch anbieten.“

### Was? – Das Business nachhaltig weiterentwickeln

Nachhaltig zu handeln, bedeutet dabei für Florian, mit Mut und Weitblick unter Berücksichtigung der zentralen Frage „Was hat diese Entscheidung für Auswirkungen

auf Erde, Menschen, Wirtschaft und somit auf zukünftige Generationen?“ in Bewegung zu kommen und weiteres Potenzial zu entfalten. Viele namhafte Kunden in und aus dem Allgäu vertrauen dabei auf die Expertise von Florian. „Gemeinsam – mit einem mittelständischen Maschinenbauunternehmen haben wir zusätzlich zur klassischen Folienverpackung eine ökologische Papierverpackung entwickelt. Das Papier stammt aus Südtiroler Apfelschalenresten und ist perfekt geeignet, um eine nachhaltigere Kreislaufwirtschaft zu etablieren – im ersten Jahr sogar mit einem sechsstelligen Gewinn“, zeigt Florian beispielhaft auf, welche Wirkung sein Team bei Unternehmen entfalten kann. Nachhaltiger Erfolg beruht dabei auf den Säulen der Persönlichkeits-, Organisations-, Führungs- und Teamentwicklung mit mehr Resilienz, Nachhaltigkeit und New Work. Idealerweise werden dabei parallel diverse Soft Skills verbessert, denn „New Work needs Inner Work“. Diese Skills werden jedoch bei vielen anderen Ansätzen als selbstverständlich angesehen und vernachlässigt – zulasten des Erfolgs. Florian und sein Team arbeiten deshalb anders. Seine mehr als zufriedenen Kunden danken es ihm!

Dominik Baum



New Work braucht Innere Arbeit durch Soft-Skill-Trainings.



### Die ersten Schritte zum Durchbruch:

Florians Ratgeber bestellen oder ein kostenloses Erstgespräch mit ihm vereinbaren

### Florian Hausmann & Team – Bewegungsflow

Roßmoos 1  
87675 Stötten  
Mobil 0173 1580711  
info@bewegungsflow.de  
www.bewegungsflow.de

BILDER: FLORIAN HAUSMANN