



5 Handlungsfelder  
zu mehr  
Arbeitgeber-  
attraktivität

# 5 Module zu mehr Arbeitgeber- attraktivität

## 1. Inspiration

1.1) Sinn

1.3 ) Emotionale  
Referenzbilder

1.2 ) Vision

## 2. Fürsorge

2.1) Flexibilität in Arbeits-  
zeit und Ort

2.2) Work- Life- Balance

# 5 Module zu mehr Arbeitgeber- attraktivität

## 1. Inspiration

1.1) Sinn

1.3 ) Emotionale  
Referenzbilder

1.2 ) Vision

## 2. Fürsorge

2.1) Flexibilität in Arbeits-  
zeit und Ort

2.2) Work- Life- Balance

## 3. Flow/Spass

3.1) Erfolge feiern

3.2) Meetingstruktur

3.3 ) Teamentwicklung und  
Teamevents

# 5 Module zu mehr Arbeitgeber- attraktivität

## 1. Inspiration

1.1) Sinn

1.3 ) Emotionale  
Referenzbilder

1.2 ) Vision

## 2. Fürsorge

2.1) Flexibilität in Arbeits-  
zeit und Ort

2.2) Work- Life- Balance

## 3. Flow/Spass

3.1) Erfolge feiern

3.2) Meetingstruktur

3.3 ) Teamentwicklung und  
Teamevents

## 4. Entwicklung

4.1) Weiterbildung

4.3) Mentoring

4.2 ) Job Rotation

# 5 Module zu mehr Arbeitgeber- attraktivität

## 1. Inspiration

1.1) Sinn

1.3 ) Emotionale  
Referenzbilder

1.2 ) Vision

## 2. Fürsorge

2.1) Flexibilität in Arbeits-  
zeit und Ort

2.2) Work- Life- Balance

## 5. Zeitgemäße UN- Grundsätze

5.1) Freiheit,  
Vertrauen und  
Verantwortung,  
durch Skilltrainings

5.2) Zeitgemäße  
Führung

5.3)  
Feedbackkultur

## 3. Flow/Spass

3.1) Erfolge feiern

3.2) Meetingstruktur

3.3 ) Teamentwicklung und  
Teamevents

## 4. Entwicklung

4.1) Weiterbildung

4.3) Mentoring

4.2 ) Job Rotation

# Beispiel Kundenworkshop Flow

Einstieg: Wann macht Arbeit wenig Spass?"

- Weiterentwicklung der Meetingstruktur und -ablauf mit Flow
- regelmäßige Job Rotation
- manche Gespräche per Walk and Talk draußen führen
- Rituale zu Arbeitsbeginn und Ende
- Visionsarbeit
- vierteljährliche Events, um Erfolge zu feiern
- halbjährliche Trainings zur Teamentwicklung



**Was macht ihr bereits auf dem Weg zum  
attraktiven Arbeitgeber?  
Speichere Dir den Beitrag gerne ab oder  
kommentiere.**

