



Warum es ein Zeichen unternehmerischer Verantwortung und Stärke sein kann, einen Coach oder Trainer ins Boot zu holen! Wo Du aktuell stehst und wie Du den passenden finden kannst!

Meister den Change erfolgreich mit Flow!



Die folgende Seite besteht aus 2 Teilen- drucke diese, wenn möglich aus!

1.) Check mit 7 zentralen Faktoren!

2.) 5 Kriterien, wie Du die passende externe Unterstützung findest!



1.) Check- wie schätzt Du folgende Faktoren auf einer Skala von 1 bis 10 (1= wenig/kaum und 10= viel/hoch/sehr) ein?

Check	Skala									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Faktoren										
1. Wie viel Zeit verbringst Du täglich mit Deiner persönlichen Weiterentwicklung und der Arbeit am strategischen Geschäft?										
2. Wie erfüllt und flowig fühlst Du Dich?										
3. Wie individuell führst Du Deine Mitarbeiter und gehst auf deren Bedürfnisse ein?										
4. Wie gut kannst Du Aufgaben delegieren, ohne dass es zu Rückfragen oder Beschwerden kommt?										
5. Wie zufrieden bist Du mit der Umsatz- und Gewinnentwicklung die letzten 3 Jahre?										
6. Wie zufrieden bist Du mit Mitarbeitern und Kunden?										
7. Wie zufrieden bist Du mit Deiner Gesundheit, Umsetzungsenergie und Partnerschaft?										

2.) 5 Kriterien, anhand deren Du Deinen passenden Coach oder Berater finden kannst.

1) Bietet dieser Dir Selbst ein kostenloses und unverbindliches **Gespräch** an? Ja/Nein

2) Hat dieser Selbst oder bei Kunden **Erfahrung mit diesen Problemen** gesammelt? Ja/Nein

3) Passt seine Mission zu Dir und wirkt dieser **authentisch und motivierend**? Ja/Nein

4) Hat sich dieser persönlich **selbst weiterentwickelt** und verschiedene Erfahrungen im Leben gesammelt? Ja/ Nein

5) Definiert sich dieser anstatt durch äußere Statussymbole wie teure Autos oder Uhren durch **Individualität** und **Qualität** mittels Kundenempfehlungen? Ja/Nein